

A.S.D.



Codice di condotta ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 39/2021

Il presente Codice di condotta si applica:

- a tutte le persone che rappresentano e/o dirigono A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD)
- ai relativi associati/soci;
- ai relativi collaboratori, siano essi retribuiti o volontari;
- e a qualunque altro individuo o organizzazione che abbia relazioni di carattere formale/contrattuale con A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD)

Gli impegni assunti

Il Codice di condotta prevede l'assunzione dell'impegno a rispettare il Modello organizzativo e di controllo adottato con delibera del Consiglio direttivo il 25/05/2024 al fine di:

- promuovere un ambiente di apertura all'ascolto, in relazione a questioni che riguardano la tutela degli associati, per facilitare l'esposizione di problematiche e/o segnalazioni circa atti discriminatori o presunti abusi;
- assicurare la condivisione e diffusione di un senso di responsabilità comune tra i membri dello Staff, in materia di discriminazioni, tutela di bambini/e, adolescenti e persone adulte;
- incoraggiare le persone di minore età ad esporre problemi e preoccupazioni;
- essere chiari verso genitori e tutori circa l'atteggiamento professionale che potranno aspettarsi dai collaboratori di A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD), nonché dai relativi rappresentanti, chiarendo nel dettaglio cosa può essere fatto in caso di problematiche relative ad abuso su bambini.

Tutti collaboratori – volontari e retribuiti – ed i dirigenti di A.S.D. COCOON e delle organizzazioni affiliate non dovranno pertanto mai:

- colpire, assalire o abusare fisicamente o psicologicamente una qualsiasi persona;
- impegnarsi in attività/rapporti sessuali con individui di età inferiore ai 18 anni, indipendentemente dalla definizione della maggiore età o dalle modalità di consenso legalmente riconosciute nei diversi paesi;
- avere atteggiamenti nei confronti di bambini/e e adolescenti che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- usare atteggiamenti e linguaggi discriminatori;
- escludere dalle attività sportive persone per colore della pelle, lingua, religione, origine nazionale o etnica, convinzioni personali, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche personali o riguardanti determinati status.

Non sarà pertanto ammesso:

- Punire fisicamente o mettere in atto comportamenti umilianti o degradanti nei confronti delle persone di minore età, oltre che quelle adulte;

- Utilizzare modalità manipolative nei confronti dei minori, né in termini di “costrizione” psicologica, né in termini di sfruttamento del talento, tantomeno con interventi dopanti per l’incremento della prestazione sportiva;
- Usare linguaggi abusivi e/o offensivi, discriminatori;
- Dare suggerimenti o consigli inappropriati;
- Comportarsi in maniera inappropriata;
- Stabilire o intrattenere contatti “continuativi” con bambini/e e adolescenti utilizzando strumenti di comunicazione online personali (e-mail, chat, social network, etc.);
- Tollerare o partecipare a comportamenti illegali, abusivi, violenti, discriminatori, inappropriati che mettano a rischio la sicurezza delle persone;
- Agire in modo da procurare vergogna, umiliare, sminuire o disprezzare bambini/e, adolescenti e adulti o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Discriminare, trattare in modo differente o favorire alcune persone (soprattutto se di minore età) escludendone altre.

È essenziale che i collaboratori – volontari e retribuiti – ed i dirigenti della A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD) portino avanti attività volte a:

- adottare e applicare politiche di tolleranza alcuna nei confronti di qualsivoglia discriminazione, anche attraverso dirette sanzioni ai collaboratori, rispettando i principi di fair play e integrità;
- garantire la parità di accesso allo sport per tutti, nel rispetto delle capacità e dei limiti oggettivi delle persone stesse:
 - sviluppando politiche di equità e agevolando le fasce protette, anche con modalità di abbonamenti agevolati ed inclusivi, favorendo così la partecipazione alle attività sportive della a.s.d..
 - sostenendo apertamente chi dovesse far presente episodi di discriminazione, incoraggiandoli a denunciare eventuali eventi di cui dovessero essere vittime o testimoni.

e con particolare riferimento alle attività che coinvolgono minori, adottino condotte tese a:

- valorizzare le capacità e le competenze dei/delle minorenni, attraverso metodologie e didattiche partecipative e inclusive;
- assumere comportamenti educativi in cui ogni persona di minore età possa costruire positivamente la propria identità e la propria autostima; possa eccellere e sbagliare sentendosi comunque valorizzata; possa rischiare in sicurezza godendo della vertigine e del piacere del proprio corpo in azione;
- prevedere modalità organizzative e di progettazione delle attività in cui ogni persona di minore età possa esprimere il proprio parere sulle eventuali disposizioni di A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD), sentendosi considerata, dovessero essere prese decisioni che la riguardano;
- comunicare ai minori quale tipo di rapporto possono aspettarsi di instaurare coi collaboratori di A.S.D. COCOON (ASD/SSD/ETS iscritta al RASD), incoraggiandoli così a segnalare serenamente qualsiasi tipo di preoccupazione;
- vigilare e identificare situazioni a rischio per bambini/e, adolescenti e adulti, potendole così gestire preventivamente;
- organizzare il lavoro e l’ambiente in modo tale da minimizzare i rischi di abuso e discriminazioni sulle persone;
- garantire ai minori, durante le attività, di non rimanere mai isolati ed essere sempre visibili ai collaboratori di riferimento

A.S.D. COCOON
 Via Rimpolsta, 64
 44126 FERRARA